



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ และข้อ ๔๓ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นสมควรกำหนดประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ” หมายความว่า บุคคลภายนอกสถาบันซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ โดยใช้เงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน เช่น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งชัดเจน หรือให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือให้ผู้เชี่ยวชาญที่ไม่ใช่เกษียณก่อนกำหนด ปฏิบัติงานในสถาบันตามภารกิจของสถาบัน

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน โดยใช้เงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน และ/หรือจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

ข้อ ๕ คุณสมบัติของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

๕.๑ เป็นผู้ไม่มีส่วนในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕.๒ เป็นผู้ไม่มีชื่อเสียง มีผลงาน มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม

๕.๓ อื่น ๆ ตามที่ ก.บ. สจล.กำหนด

ข้อ ๖ ลักษณะต้องห้ามของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

๖.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๖.๒ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในประกาศของ ก.บ.สจล. (ได้แก่ วัณโรคในระยะอันตราย โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ โรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่)

๖.๓ เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม

ข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น ๆ

๖.๔ เป็นผู้บกพร่องในจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี

๖.๕ เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖.๖ เป็นบุคคลล้มละลาย

๖.๗ เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๖.๘ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๖.๙ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับสถาบันหรือกฎหมายอื่น

๖.๑๐ เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๖.๑๑ เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการในสังกัดของสถาบันที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการ ด้วยเหตุเกษียณอายุก่อนกำหนดหรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖.๑๒ อื่นๆ ตามที่ ก.บ. สจล. กำหนด

ข้อ ๗ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๘ ขั้นตอนการจ้าง ให้ส่วนงานเสนอเหตุผล ความจำเป็น รายละเอียดภาระงาน คุณสมบัติหรือความรู้เฉพาะตำแหน่งของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่ต้องการจะจ้าง ระยะเวลาและเงื่อนไขการจ้างต่อสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.บ. สจล. และกำหนดกรอบอัตรา

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้าง

ข้อ ๑๐ ระยะเวลาการจ้าง ให้จ้างได้คราวละไม่เกินสามปีงบประมาณต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ อัตราค่าจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อตกลง ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๒ สวัสดิการ สถาบันจะจัดให้เฉพาะประกันสุขภาพกลุ่ม

ข้อ ๑๓ การทำสัญญาจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้จัดทำสัญญาจ้างโดยเริ่มสัญญาจ้างและสิ้นสุดสัญญาจ้างตามคำสั่งจ้าง

ข้อ ๑๔ วันและเวลาการทำงาน วันหยุด ให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณี กำหนด ตามความเหมาะสม และให้กำหนดเป็นข้อตกลงในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๕ การพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ มีดังนี้

๑๕.๑ ตาย

๑๕.๒ ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๑๕.๓ เลิกจ้าง

๑๕.๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง

๑๕.๕ ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

๑๕.๖ เหตุอื่นตามที่ ก.บ. สจล. กำหนด

ข้อ ๑๖ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่ประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๑๗ กรณีพนักงานสถาบันประเภทพิเศษลาออกก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างให้คงกรอบอัตรานั้นไว้โดยไม่ต้องขอกรอบอัตราใหม่

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่

๒๗

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)

อธิการบดี